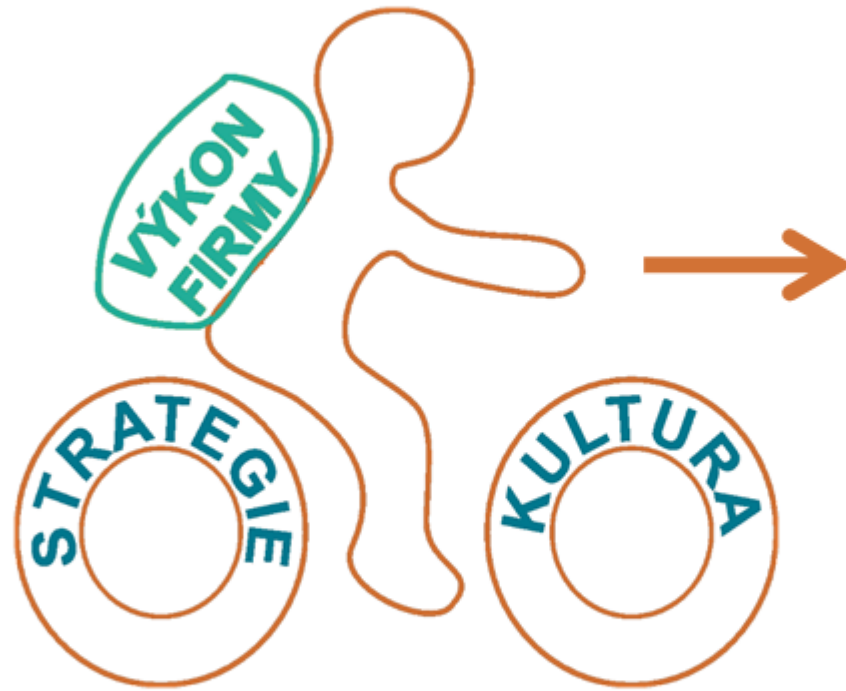


Skupinová práce: Strategické a kulturní procesy

Popište za vybranou firmu:

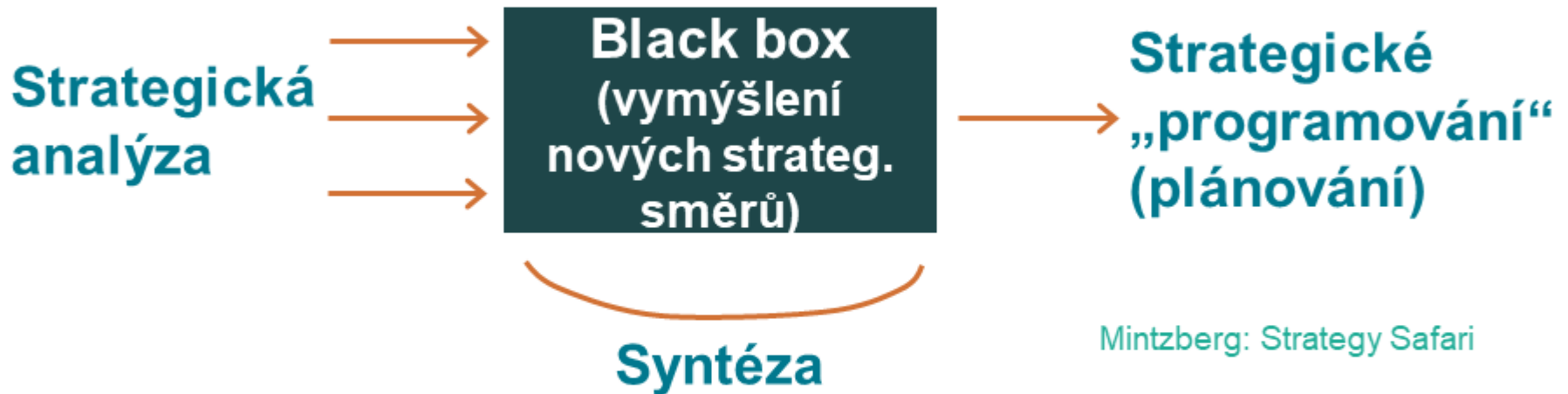
- Jak zjistíte, jak se vlivem změn v poslední době přeskupily vaše trhy, zákazníci, konkurenti...?
- Nakolik utrpěly v koronakrizi vaše postupy tvorby a aktualizace strategií?
- Jak nedostatek vizí ovlivňuje způsoby, jak lidé přemýšlejí?
- Kam vám tento pohyb tlačí kulturu? Které hodnoty dostávají nejvíc na zadek?
- Na co se potřebujete nejvíce soustředit, abyste opustili mentalitu krize?
- Jaké uděláte konkrétní kroky?

Výkon firmy = strategie + kultura



- Úzko kontextové myšlení se do strategie nehodí
- Souvislosti spíš zachytí široko kontextový pohled

Strategický proces musí být viditelně konsistentní v čase



Mintzberg: Strategy Safari

- Kdo je v org. struktuře vlastníkem strat. procesu? Proč?
- Účast v procesu je zdrojem učení se a hledání souvislostí
- Lidé získávají širší kompetentnost
- Tím se posouvá hranice pocitu odpovědnosti směrem k celku firmy (kultura)

Strategický proces – zapojení lidí



Pomůže učící se organizace?

- Klíčové schopnosti pro učení týmu:
 - **Cíle:** sdílená vize
 - **Chápání komplexnosti:** systémové myšlení – vědomí souvislostí
 - **Přemýšlivá konverzace:** otevřený dialog tažený otázkami

Peter Senge: Pátá disciplína

- Lidé se nejlépe učí ve skupinách a na příbězích (tabulky a seznamy s odrážkami neposlouží)

Chris Argyris

- Ve spolupracujících skupinách si lidé také léčí psychické problémy, zlepšují svou kondici

Spolupráce?

Čím vyšší je nejistota a těkavost prostředí, tím víc potřebujeme týmy především jako zdroj zpětné vazby

- Peter Senge: Tým je skupina lidí, kteří vědí, že se navzájem potřebují
- Každý člen týmu je odpovědný za **celý** výsledek práce týmu
- Výkonnost týmu je přímo úměrná kvalitě týmového komunikačního procesu

Co se děje?

- Trhy se přeskupují – některé obory rostou, jiné zanikají
- Pracovní trh nadále přehřátý
- Soustředění na krátkodobý provozní detail – uspěchanost, netrpělivost
- Strach – snížená tolerance k nejistotě
- Silná individualizace – omezená schopnost spolupracovat
- Lidé přestávají vnímat souvislosti

Zpátky na stromy – potřebujeme strategický nadhled

TC CLUB

Červenec 2021

Sláva Kubátová, Tomáš Bujna